

Chronique « Apprendre et agir » Octobre 2005

Le défi du travailleur autonome

Du point de vue fiscal, le travailleur autonome est une personne qui, en vertu d'une entente verbale ou écrite, s'engage envers une autre personne, son client, à effectuer un travail matériel ou à lui fournir un service moyennant un prix que le client s'engage à lui payer. Voici pour la définition habituelle du travailleur autonome ou indépendant.

Alors que le travail autonome existe depuis de nombreuses années et se développe de façon croissante, celui-ci fait toujours l'objet de mythes tant de la part des entreprises que de celle des travailleurs autonomes eux-mêmes. Je vous propose de passer en revue quelques mythes tenaces dont j'ai fait l'expérience !

En premier lieu, le travailleur autonome est souvent perçu comme un individu qui peut se permettre de travailler quand il le souhaite et dispose librement de son temps.

Si il est vrai que le travailleur autonome n'agit pas à l'intérieur d'un cadre horaire prédéterminé, il n'en est pas moins pleinement actif pendant la journée et doit rester mobiliser envers ses clients pour répondre à tout moment à leurs besoins.

Bien évidemment, à l'occasion le travailleur autonome peut prendre du temps pour lui dans la journée, ou se libérer le vendredi après-midi par exemple, et gagne ainsi en qualité de vie, ce qui est clairement un des objectifs avoués de la plupart des travailleurs autonomes.

Par ailleurs, le TA dépasse souvent largement les 40 heures de travail par semaine, il se situe plus au niveau des 60 à 80 heures. Il lui arrive donc fréquemment de travailler tôt le matin et tard le soir. Tout ce temps consacré à la vente de ses services, à la gestion de son activité n'est naturellement pas rémunéré et le travailleur autonome se doit de réussir à trouver des contrats qui lui assurent la couverture de son fonds de roulement ainsi que du temps passé à la vente et à la gestion.

Un second mythe est celui qui laisse à penser que les travailleurs autonomes peuvent sélectionner librement leurs clients et leurs projets.

Lorsqu'il débute le TA prend plutôt tout ce qui se présente à lui, et cela peut durer plusieurs années le temps qu'il se fasse connaître et reconnaître, autrement dit le temps qu'il bâtit son réseau. Au fil du temps et de l'expérience acquise, la liberté de choix des clients et des projets mobilisateurs peut en effet apparaître, mais cela est le fruit d'un travail acharné et motivé. Cela fait donc partie de son travail que de se consacrer les premières années de son activité à des projets qui ne correspondent pas nécessairement à son idéal.

Un autre mythe est celui qui suppose que le fait d'être et d'agir en tant que travailleur autonome élimine les contraintes administratives, comptables et aussi matérielles du fait que le TA est à son propre compte.

Il faut être clair, rien n'est plus faux ! Et cela pour une raison simple, le travailleur autonome est une véritable entreprise. Il ne peut faire l'impasse de la paperasserie, de la tenue de son livre comptable, de ses impôts et déclaration de taxes. Il est responsable de l'achat et du bon fonctionnement de son matériel et de l'entretien de son local s'il en possède un. Ces éléments influencent grandement sa gestion du temps d'autant plus qu'il est toujours nécessaire de débloquer du temps pour la vente de ses services et produits avec tout ce que cela suppose (création des cartes d'affaires, d'un dépliant ou d'un site internet, relations avec l'infographiste, l'imprimeur...).

Etre travailleur autonome relève d'un choix personnel : être travailleur autonome c'est ne plus vouloir être assujéti aux horaires rigides d'une organisation et ainsi pouvoir gérer son temps de façon flexible, c'est vouloir déployer son expertise par soi-même pour en retirer les fruits directement, c'est vouloir gagner en qualité de vie en fondant son travail sur le plaisir et non sur la routine.

C'est pour toutes ces raisons qu'exercer en tant que travailleur autonome exige certaines qualités telles que :

- ❑ l'esprit d'entreprise qui pousse à vouloir diriger seul son évolution professionnelle et à travailler dur sur les projets qui nous tiennent à cœur pour en voir la réalisation
- ❑ de très bonnes habiletés à la communication pour pouvoir vendre ses services, faire passer ses idées, créer la confiance et développer des relations gagnant-gagnant, argumenter et convaincre
- ❑ des facultés créatives qui permettent d'apporter un regard nouveau et constructif sur une situation, un problème posé
- ❑ une capacité d'autodiscipline pour se mettre au travail chaque jour, souvent chez soi, lorsque d'autres sollicitations nous assaillent
- ❑ des talents de vendeur et cela quel que soit le domaine d'intervention
- ❑ une aptitude à savoir s'entourer de personnes supportantes pour soi (comptable, infographiste...)
- ❑ et cultiver son réseau avec enthousiasme.

Mon expérience me montre que ces qualités sont indispensables pour réussir comme travailleur autonome. Si plusieurs de ses qualités ne font pas partie de notre éventail d'aptitudes, il faut soit les cultiver, soit ne pas devenir travailleur autonome !

Ainsi, je pense que le bonheur du travailleur autonome existe. Par ailleurs il ne s'acquière pas du jour au lendemain. Lorsque les fruits qu'il a cultivés sont mûrs, il peut enfin les récolter et en profiter !

Guillaume Leroutier

Une métaphore à méditer

Persévérance

Voici l'histoire d'un homme qui :

Fit faillite à l'âge de 31 ans,
Fut battu aux élections législatives à 32 ans,
Fit de nouveau faillite à 34 ans,
Vit mourir sa petite amie à 35 ans,
Fit une dépression nerveuse à 36 ans,
Fut battu aux élections locales à 36 ans,
Fut battu aux élections du congrès à 43 ans,
Fut battu aux élections du congrès à 46 ans,
Fut battu aux élections du congrès à 48 ans,
Fut battu aux élections au sénat à 55 ans,
Ne put s'inscrire aux élections à la vice présidence à 56 ans,
Fut battu aux élections au sénat à 58 ans,
Fut élu président des Etats-Unis d'Amérique à l'âge de 60 ans,
Cet homme s'appelait : Abraham Lincoln !

Retrouvez l'ensemble de mes chroniques
sur www.guillaumeleroutier.com
Coaching en développement personnel et professionnel
Québec